

**TẬP ĐOÀN
HOÁ CHẤT VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1092/HCVN-VP

Hà Nội, ngày 30 tháng 6 năm 2021

V/v báo cáo trách nhiệm xã hội năm
2020 của Tập đoàn

Kính gửi:

- Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Triển khai Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2021 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Tập đoàn) xin báo cáo trách nhiệm xã hội năm 2020 của Tập đoàn một số nội dung sau:

I. Trách nhiệm xã hội của Tập đoàn trong công tác bảo vệ môi trường (BVMT), an toàn vệ sinh lao động – phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ-PCCN)

1. Công tác BVMT

Trong thời gian qua, Tập đoàn đã chủ động đầu tư và huy động các nguồn lực cho việc thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia về Khoa học Công nghệ (KHCN) như: Chương trình sản xuất sạch hơn (SXSH), Chương trình sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả (TKHQ), chương trình bảo vệ môi trường (BVMT)... Đó là các chương trình có tác động không chỉ đối với một doanh nghiệp, mà là đối với toàn ngành công nghiệp hóa chất, có tác động lan tỏa lớn, ảnh hưởng tích cực đến hiệu quả hoạt động của nhiều doanh nghiệp.

Tập đoàn chủ động cập nhật và hướng dẫn cho các đơn vị thành viên các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động BVMT như: Nghị định số 40/2019/NĐ-CP ngày 13 tháng 5 năm 2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các nghị định quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật bảo vệ môi trường; Nghị định số 53/2020/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2020 của Chính phủ quy định phí bảo vệ môi trường đối với nước thải.

Nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng nhiên liệu, năng lượng bằng cách ứng dụng các công nghệ có hiệu suất thu hồi và hiệu suất năng lượng cao kết hợp với công nghệ SXSH nhằm tăng hiệu quả kinh tế, năng lượng và hiệu quả bảo vệ môi trường.

Điển hình là dự án sản xuất Chloramin B của Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam. Sản phẩm chloramin B được Công ty nghiên cứu phát triển và ứng dụng sản xuất với mục đích sử dụng để diệt khuẩn bề mặt, xử lý nước. Sản phẩm có hiệu quả cao chống lại nhiều loại vi sinh vật bao gồm cả bào tử vi khuẩn. Đây cũng là một trong những doanh nghiệp đầu tiên trong nước sản xuất thành công và đưa ra thị trường chế phẩm Chloramin B, góp phần chủ động



nguồn nguyên liệu phòng chống dịch Covid -19 trong nước, giảm bớt sự phụ thuộc vào nguồn hàng nhập khẩu từ EU và Trung Quốc.

Tập đoàn thực hiện trách nhiệm xã hội của mình thông qua việc ban hành Quy chế bảo vệ môi trường của Tập đoàn, chỉ đạo các đơn vị thành viên áp dụng các tiêu chuẩn như ISO 14001, OHSAS 18000, ...

Hệ thống quản lý An toàn – Sức khỏe – Môi trường trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam được phát triển trên nền tảng của các Hệ thống tiêu chuẩn quốc tế OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008 và ISO14001, đồng thời đã được tích hợp và triển khai thành hệ thống các tài liệu chuẩn mực, thông dụng và phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Lĩnh vực sản xuất hóa chất thường có lượng phát thải lớn, tiềm ẩn nguy cơ gây ô nhiễm môi trường và sự cố hóa chất. Tuy nhiên, trong thời gian qua, các đơn vị trong Tập đoàn luôn giữ ổn định sản xuất. Một trong các yếu tố quan trọng giúp các đơn vị đáp ứng được yêu cầu về BVMT trong thời gian qua là hầu hết các đơn vị thuộc Tập đoàn đều có những thay đổi, cải tiến hoặc đổi mới công nghệ nhằm tiết kiệm năng lượng, tài nguyên nước, vật tư nguyên liệu, giảm chất thải độc hại ra môi trường và nâng cao chất lượng sản phẩm. Đồng thời công tác quản lý của các đơn vị đã được quan tâm đúng mức.

Cùng với việc mở rộng nâng cao năng lực sản xuất, các nhà máy hóa chất trong Tập đoàn đã và đang triển khai các công tác bảo vệ môi trường như xây dựng mới, cải tạo hệ thống thu gom và xử lý nước thải; hệ thống xử lý khí thải và xử lý rác thải. Đảm bảo các dạng chất thải đạt quy định trước khi thải ra ngoài môi trường.

Ngoài ra nhiều đơn vị còn trang bị thêm các thiết bị nhằm cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Các hoạt động nhằm kiểm soát và giảm thiểu ô nhiễm môi trường đều được thực hiện thường xuyên theo yêu cầu của cơ quan bảo vệ môi trường.

2. Công tác ATVSLĐ-PCCN

Tổ chức bộ máy thực hiện công tác ATVSLĐ – PCCN: Tập đoàn đã ban hành Quyết định số 103/QĐ-HCVN ngày 29 tháng 4 năm 2020 về việc kiện toàn Hội đồng An toàn vệ sinh lao động của Tập đoàn gồm 06 thành viên do đồng chí Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn phụ trách Kỹ thuật làm Chủ tịch, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam làm Phó Chủ tịch và phân định trách nhiệm cho các thành viên trong Hội đồng; Quyết định số 403/QĐ-HCVN ngày 18 tháng 12 năm 2019 về việc thành lập Ban Chỉ huy PCCC và Đội PCCC Công ty mẹ - Tập đoàn HCVN. Chỉ đạo các đơn vị trong Tập đoàn tổ chức thành lập và kiện toàn lại Hội đồng An toàn vệ sinh lao động, Ban Chỉ huy PCCC và Đội PCCC chuyên ngành/cơ sở (tùy theo quy mô của từng đơn vị), phân định trách nhiệm cho các thành viên trong Hội đồng/Ban Chỉ huy. Đối với từng đơn vị, tùy thuộc vào số lượng người lao động trực tiếp tham gia sản xuất đã thành lập Phòng/Ban chuyên trách hoặc cử cán bộ chuyên trách về công tác ATVSLĐ;

Năm 2020, các đơn vị trong Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động với tổng kinh phí dành cho công tác này là 174,298 tỷ đồng; theo báo cáo tổng kết năm 2020 của các đơn vị giá trị thực hiện kế hoạch bảo hộ lao động là 160,497 tỷ đồng đạt 92,1% so với kế hoạch cả năm 2020. Tập đoàn đã chỉ đạo các đơn vị xây dựng và triển khai thực hiện “Kế hoạch thực hiện Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020” theo các nội dung yêu cầu của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội;

- Công tác kiểm tra ATVSLĐ – PCCN: Năm 2020, Tập đoàn đã tổ chức thực hiện 10 lượt kiểm tra tại các đơn vị thành viên về công tác ATVSLĐ – PCCN; cấp Công ty được các đơn vị tổ chức kiểm tra định kỳ theo kế hoạch hàng quý; các Xí nghiệp tổ chức kiểm tra hàng tháng, kết quả kiểm tra được cập nhật đầy đủ vào hồ sơ theo dõi. Qua kiểm tra, các tồn tại có nguy cơ gây mất an toàn lao động và cháy nổ đã được quan tâm, triển khai khắc phục triệt để;

- Huấn luyện ATVSLĐ – PCCN: Các đơn vị đã tổ chức huấn luyện ATVSLĐ – PCCN cho tất cả các đối tượng theo đúng quy định, kết quả huấn luyện được lập hồ sơ theo dõi đầy đủ;

- Công tác kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, công tác đánh giá rủi ro theo Thông tư 07/2016/TT-BLĐTBXH và lập biện pháp phòng ngừa đang được các đơn vị triển khai thực hiện; một số đơn vị thực hiện tốt công tác này như: Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, công ty CP Hóa chất cơ bản Miền Nam, công ty CP Cao su Đà Nẵng, công ty CP DAP, công ty CP Bột giặt LIX, công ty CP Pin Ắc quy Miền Nam,...

- Môi trường lao động và cảnh quan tại các đơn vị được đảm bảo xanh, sạch, đẹp (công ty CP Cao su Đà Nẵng, công ty CP Hóa chất cơ bản Miền Nam, công ty CP Bột giặt LIX, công ty CP DAP số 2 – Vinachem, công ty CP Pin Ắc quy Miền Nam,...). Công tác đo đạc và quan trắc môi trường lao động được các đơn vị thực hiện nghiêm túc và đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật, kết quả quan trắc được lưu vào hồ sơ theo dõi;

- Các dự án của các đơn vị đã được áp dụng tiên bộ khoa học, công nghệ tiên tiến, đảm bảo an toàn lao động và bảo vệ môi trường; các sáng kiến cải tiến điều kiện lao động được áp dụng trong sản xuất, điển hình như: Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, công ty CP Hóa chất cơ bản Miền Nam, công ty CP Cao su Đà Nẵng, công ty CP DAP - Vinachem, công ty CP Bột giặt LIX, công ty CP Pin Ắc quy Miền Nam,...

Đánh giá về kết quả thực hiện công tác ATVSLĐ – PCCN năm 2020:

Năm 2020 trong toàn Tập đoàn không để xảy ra vụ tai nạn lao động nghiêm trọng làm chết người, giảm 01 vụ làm chết 01 người so với năm 2019; có 39 vụ tai nạn lao động làm bị thương 39 người, giảm 07 vụ so với năm 2019; không phát hiện thêm người bị mắc bệnh nghề nghiệp (số người mắc bệnh nghề nghiệp cộng dồn đến kỳ báo cáo là 14 người). Trong cả Tập đoàn không xảy ra vụ cháy nổ nào.

+ Các đơn vị đã thực hiện công tác báo cáo định kỳ về công tác ATVSLĐ – PCCN, thống kê và báo cáo tai nạn lao động theo đúng quy định;

+ Các đơn vị đã xây dựng và triển khai thực hiện “Kế hoạch thực hiện Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020” một cách nghiêm túc và đạt được nhiều kết quả tốt;

+ Công tác phòng cháy chữa cháy (PCCC) được các đơn vị thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, hằng năm đều tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận huấn luyện cho Đội PCCC cơ sở. Phương án diễn tập PCCC được triển khai thực hiện và tổ chức diễn tập theo đúng kế hoạch đã được xây dựng. Các công trình có nguy cơ cháy nổ cao đã được mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc;

+ Một số đơn vị đã có nhiều sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc được áp dụng vào trong sản xuất góp phần làm giảm nguy cơ gây mất an toàn lao động, cháy nổ và hạn chế ô nhiễm môi trường như: Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Hóa chất cơ bản Miền Nam; Công ty CP DAP - Vinachem, Công ty CP Pin Ấc quy Miền Nam, Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình, Công ty CP Bột giặt LIX...;

II. Trách nhiệm mang lại lợi ích cho người lao động trong Tập đoàn

1. Đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động

Năm 2020 tình hình SXKD của một số đơn vị sản xuất phân bón gặp nhiều khó khăn, thách thức. Bên cạnh đó, dịch bệnh Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp ảnh hưởng trực tiếp đến các đơn vị trong Tập đoàn dẫn đến một số đơn vị phải bố trí cán bộ, công nhân viên nghỉ luân phiên. Tuy nhiên, các đơn vị trong Tập đoàn vẫn cố gắng duy trì sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Thu nhập bình quân của người lao động trong Tập đoàn là 9,1 triệu đồng/người/tháng. Một số đơn vị trong Tập đoàn vẫn duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của người lao động ở mức cao hơn như: Công ty cổ phần Hóa chất cơ bản Miền Nam là 16,75 triệu đồng/người/tháng, Công ty cổ phần Pin Ấc quy Miền Nam là 15,6 triệu đồng/người/tháng, Công ty cổ phần Bột giặt Lix là 13,36 triệu đồng/người/tháng, Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam là 13,36 triệu đồng/người/tháng, Công ty cổ phần Phân bón Bình Điền là 12,9 triệu đồng/người/tháng, Công ty cổ phần Cao su Đà Nẵng là 13,8 triệu đồng/người/tháng,...

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn ban hành Công văn liên tịch số 06/CVLT-HCVN ngày 06/01/2020 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam về việc hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị NLD, Hội nghị CBCC năm 2020. Triển khai thực hiện Chương trình “nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”. Hướng dẫn các đơn vị thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ. Tổ chức nhân rộng

các tập thể điển hình trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước LĐTT có chất lượng cao.

Nhìn chung, các đơn vị đã thực hiện nghiêm chỉnh hướng dẫn của Tập đoàn về tổ chức Hội nghị tại đơn vị. Nhiều đơn vị đã tổ chức thương lượng và đưa được nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động vào thỏa ước như: cho người lao động đi du lịch hàng năm, mua bảo hiểm thân thể 24/24 cho người lao động, hỗ trợ tiền thuê nhà cho công nhân, hỗ trợ tiền gửi trẻ...

Các đơn vị cũng đã duy trì tốt việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc dưới nhiều hình thức khác nhau. Nội dung đối thoại tập trung vào việc giải quyết chế độ chính sách của người lao động, cải thiện điều kiện làm việc và cùng nhau tháo gỡ khó khăn tìm các giải pháp trong SXKD để doanh nghiệp phát triển như Công ty CP DAP, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty CP Cao su Đà Nẵng.

3. Công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi người lao động

Để đảm bảo cho người lao động được đón tết Canh Tý vui vẻ, đầy đủ, Đảng ủy, Hội đồng Thành viên cùng Ban Tổng giám đốc đã chỉ đạo các đơn vị chăm lo tết cho người lao động chu đáo. Nhìn chung các đơn vị đã đảm bảo để người lao động được đón tết vui vẻ, đầm ấm. Nhiều đơn vị chăm lo tết cho người lao động ở mức cao trên 10 triệu đồng/người như: Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Pin Ấc quy Miền Nam, Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam, Công ty CP Phân bón Bình Điền, Công ty CP Bột giặt Lix,... Tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn nhiều đơn vị có mức thưởng tết thấp, Tập đoàn đã sử dụng Quỹ ASXH hỗ trợ cho cán bộ CNVCLĐ một số đơn vị khó khăn và Lãnh đạo Tập đoàn đã có quyết định hỗ trợ các mức như sau:

- Trợ cấp cho 439 CNLĐ khó khăn số tiền 219.500.000 đồng
- Trợ cấp cho 216 CNLĐ bị TNLĐ, bệnh nghề số tiền là 108.000.000 đồng
- Trợ cấp cho 182 trẻ em con cán bộ CNLĐ bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc da cam số tiền là 91.000.000 đồng

Bên cạnh đó, quỹ ASXH Tập đoàn còn trợ cấp cho CNLĐ tại các đơn vị gặp khó khăn cụ thể như sau: Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc: 308.000.000 đồng; Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình: 234.500.000 đồng; Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao: 213.500.000 đồng; Công ty CP Xà phòng Hà Nội: 30.500.000 đồng; Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất: 81.000.000 đồng, Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam: 179.500.000 đồng...

Ngoài ra, Tập đoàn còn hỗ trợ cho CNLĐ nghèo các địa phương có cơ sở của Tập đoàn như Ninh Bình, Phú Thọ, Bắc Giang, cán bộ hưu trí hóa chất 3 miền... Tổng số tiền mà quỹ ASXH Tập đoàn đã chi trong dịp tết Nguyên Đán 2020 cho các hoạt động ASXH trong và ngoài Tập đoàn là 1,880 tỉ đồng.

Cũng trong dịp này đồng chí Nguyễn Đình Khang, Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Lãnh đạo Công đoàn Công Thương, Lãnh đạo Tập đoàn đã đi thăm, chúc tết CNLĐ Công ty CP Phân bón Bình Điền. Tập đoàn thăm và chúc tết tại một số đơn vị là Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình, Công ty CP DAP2, Công ty CP DAP, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà



Bắc, Công ty CP Phân lân Ninh Bình, Công ty CP Hơi kỹ nghệ Que hàn, Công ty CP Phân bón Miền Nam, Công ty CP Bột giặt LIX... nhằm động viên người lao động yên tâm công tác trong dịp tết.

Cùng với việc chăm lo tết cho người lao động, các đơn vị trong Tập đoàn còn tập trung quan tâm và tặng quà (mỗi suất quà từ 500 nghìn đến 1 triệu đồng) cho các gia đình CNLĐ khó khăn, bị TNLĐ, bệnh nghề, các cháu con CNLĐ bị khuyết tật, tặng quà cho bố mẹ công nhân lao động từ 75 tuổi trở lên... Tiêu biểu là Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Công ty CP Phân Lân Văn Điển, Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam, Công ty CP Pin Ấc quy Miền Nam, Công ty CP Phân bón Bình Điền, Công ty CP Phân bón Miền Nam...

Để nắm bắt tình hình đời sống, việc làm và thu nhập của người lao động sau dịp tết Nguyên đán và cuối năm 2020. Lãnh đạo Tập đoàn đã đến thăm và làm việc với một số đơn vị. Nói chung các đơn vị sản xuất ổn định, việc làm và thu nhập của người lao động được đảm bảo. Bên cạnh đó Tập đoàn đã có những hỗ trợ kịp thời để các đơn vị có điều kiện tổ chức các phong trào thi đua qua đó tạo điều kiện thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, ổn định việc làm cho người lao động. Tập đoàn thường xuyên đi kiểm tra và phối hợp kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật đối với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp trong Tập đoàn, làm việc với các đơn vị thành viên để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp đảm bảo việc làm cho NLĐ.

Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, một số đơn vị phải bố trí lao động nghỉ luân phiên nên đời sống NLĐ gặp nhiều khó khăn. Trước tình hình đó, Lãnh đạo Tập đoàn đã kịp thời chỉ đạo các đơn vị động viên, hỗ trợ NLĐ như: Công ty CP Cao su Đà Nẵng đã hỗ trợ cho NLĐ toàn công ty hơn 8 tỷ đồng với mức hỗ trợ bình quân 5 triệu đồng/người.

Tháng Công nhân năm 2020, Lãnh đạo Tập đoàn đã thăm và tặng quà cho NLĐ Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty CP DAP2 - Vinachem, Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình, Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam... Nhân dịp này, Quỹ ASXH Tập đoàn đã hỗ trợ 718 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, khó khăn về nhà ở và do ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19 số tiền là 718 triệu đồng. Tập đoàn tặng 02 máy lọc nước cho NLĐ Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam. Cũng trong dịp này, Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng 40 suất quà cho công nhân bị tai nạn lao động, 35 suất quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn và 04 máy lọc nước với tổng số tiền 95 triệu đồng. Thăm và tặng 3.500 chiếc khẩu trang kháng khuẩn, trên 200 lọ nước rửa tay khô cho người lao động Công ty CP Cao su Sao Vàng, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc để phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Nhân dịp tháng Công nhân, Quỹ ASXH đã tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho 200 CNLĐ các đơn vị thành viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 200 triệu đồng.

Tập đoàn đã tổ chức cho 144 CNLĐ các đơn vị thành viên đi nghỉ điều dưỡng tại 02 khu vực phía Bắc và phía Nam trong tháng 8 và tháng 11 năm 2020.

Nhân dịp kỷ niệm ngày nhà giáo Việt Nam 20/11, Tập đoàn đã trao 20 suất quà cho học sinh nghèo có tinh thần vượt khó vươn lên trong học tập của Trường cao đẳng Công nghiệp Hóa chất với tổng số tiền 10 triệu đồng.

4. Công tác nữ công

Nhân dịp kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3. Tại Phú Thọ, thông qua tổ chức Tập đoàn đã tổ chức kỷ niệm và khen thưởng cho 7 tập thể và 53 cá nhân có thành tích trong công tác vận động nữ CNVCLĐ. Nhân dịp này, đồng chí Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thay mặt Ban Thường vụ có thư chúc mừng và quà gửi đến cán bộ nữ chủ chốt, cán bộ nữ công Công đoàn.

Cũng trong dịp này, nhiều đơn vị cơ sở tổ chức tổng kết, gặp mặt, tặng quà và có nhiều hoạt động thiết thực, nội dung phong phú. Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao phối hợp tổ chức Hội thi ảnh “Duyên dáng Áo dài Việt” năm 2020, Tổng kết công tác nữ công; Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Cty CP Phân lân Nung chảy Văn Điển tổ chức Hội nghị tổng kết công tác nữ công; Công ty CP Cao su Miền Nam tổ chức kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập HLHPN Việt Nam 20/10...

Nhân dịp tết thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu nhiều đơn vị đã tổ chức Tháng hành động vì trẻ em, vui tết trung thu, trao quà cho các cháu học sinh giỏi, học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại đơn vị tiêu biểu như Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Phân bón Bình Điền, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao... Nhân dịp này, Tập đoàn đã tặng quà cho 150 cháu bị khuyết tật, ảnh hưởng chất độc màu da cam với số tiền hơn 15 triệu đồng.

Một số đơn vị tổ chức tặng quà cho các cháu là con em CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi như Công ty CP Thuốc sát trùng Việt Nam tặng 113 triệu đồng cho con CNLĐ công ty vượt khó học giỏi. Công ty CP Công nghiệp Cao su Miền Nam trao tặng giải thưởng “Nguyễn Đức Cảnh”...

Để động viên, khuyến khích con CNLĐ, Tập đoàn có thư chúc mừng và tặng quà cho 469 cháu đỗ đại học năm 2020 với tổng số tiền 234,5 triệu đồng. Tặng 10 suất quà cho nữ CNLĐ Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc có hoàn cảnh khó khăn.

III. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Phong trào phụng dưỡng mẹ VNAH được tiếp tục duy trì. Hiện nay các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 24 mẹ với mức từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng/mẹ/tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt. Quỹ ASXH Tập đoàn tiếp tục hoạt động có hiệu quả, thu hút trên một vạn hội viên tham gia, hiện nay đã có hơn 100 hội viên được vay vốn với số tiền là 120 triệu đồng, góp phần giúp cho người lao động làm kinh tế gia đình, giải quyết khó khăn.

Nhân dịp kỷ niệm 73 năm ngày Thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2020), Tập đoàn đã trích Quỹ ASXH Tập đoàn đi thăm và tặng quà Trung tâm điều dưỡng thương binh Duy Tiên, Hà Nam và Trung tâm Thương bệnh binh Lạng Giang, Bắc Giang với tổng số tiền 50.000.000 đồng. Tặng quà cho

các đồng chí thương binh và thân nhân liệt sĩ hiện đang công tác tại các đơn vị thành viên với tổng số tiền 65.000.000 đồng. Đồng thời, Tập đoàn đã chuyển thư thăm hỏi của Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam và quà của Công đoàn Công Thương Việt Nam đến 8 đồng chí thương binh và 121 thân nhân liệt sĩ hiện đang công tác trong Tập đoàn mỗi suất quà từ 500.000 đồng.

Trước tình hình bão lũ liên tiếp vào miền Trung, nhằm san sẻ những khó khăn cho đồng bào bị lũ, lụt. Lãnh đạo đã phát động đến toàn thể CNLĐ trong toàn Tập đoàn mỗi người ủng hộ 01 ngày lương. Từ ngày 04-06/11, Đoàn công tác của Tập đoàn và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã đến thăm và tặng quà tại Mặt trận Tổ quốc các tỉnh Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị và Thừa Thiên Huế với Tổng số tiền 1,4 tỷ đồng, 1600 suất quà trị giá 320 triệu đồng và 10 tấn phèn.

Công ty mẹ - Tập đoàn đã ủng hộ UBMTTQ Việt Nam 100 triệu đồng để chung tay với cả nước phòng chống dịch Covid 19. Phối hợp với Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức thành công ngày hội hiến máu tại Tập đoàn và đã thu được 169 đơn vị máu hỗ trợ bệnh viện huyết học Trung ương. Bên cạnh đó còn kêu gọi các đơn vị ủng hộ phòng chống dịch Covid 19 tại địa phương với số tiền hàng trăm triệu đồng. Tiêu biểu như: Công ty CP Phân bón Bình Điền ủng hộ 50 triệu đồng, Công ty Thuốc sát trùng ủng hộ 116 triệu đồng, Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam ủng hộ 100 triệu đồng, Công ty CP Que hàn điện Việt Đức ủng hộ 20 triệu đồng...

Bên cạnh đó, các đơn vị chuyên ngành hóa chất cơ bản, chất tẩy rửa, thuốc sát trùng kịp thời tổ chức sản xuất các sản phẩm phục vụ cho phòng chống dịch bệnh, góp phần quan trọng để bình ổn giá cả, bảo vệ quyền lợi của người tiêu dùng.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động XHTT có ý nghĩa như: Phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà, tặng sách, phổ biến pháp luật, tổ chức đoàn công tác xã hội "Xuân yêu thương 2020" đi bộ vì nạn nhân chất độc màu da cam, Hội chợ không đồng, tặng nước rửa tay khô, Ủng hộ MTTQ thành phố Đà Nẵng... với tổng số tiền hơn 7 tỉ đồng. Tiêu biểu trong hoạt động XHTT là các đơn vị Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Phân bón Bình Điền, Công ty CP Pin Ấc quy Miền Nam, Công ty CP Cao su Miền Nam, Công ty CP Xà phòng Hà Nội, Công ty CP Bột giặt LIX...

Trên đây là nội dung báo cáo trách nhiệm xã hội năm 2020 của Tập đoàn.

Trân trọng!

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Đảng ủy Tập đoàn (để b/c);
- HĐTV Tập đoàn (để b/c);
- KSV Tập đoàn (e-copy);
- TGD Tập đoàn (e-copy);
- Trung tâm TTKHKT (để công bố);
- Lưu: VT, VP.

